

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตประพฤติมิชอบ
และ
ส่งเสริมจริยธรรม

ของโรงพยาบาลบางไทร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและคุณธรรมความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่องทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ที่ต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ ฝึกระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุได้อย่างเป็นรูปธรรม ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบาง ไทร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของโรงพยาบาลบางไทร ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ ตาม วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ และเป็นการถือปฏิบัติตาม คำสั่ง คสช. ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติ ด้วย

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลบางไทร

สารบัญ

	หน้า
๑. คำนำ	
๒. หลักการและเหตุผล	๑
๓. วิสัยทัศน์	๒
๔. พันธกิจ	๒
๕. ยุทธศาสตร์ว่าการด้วยกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลบางไทร	๒
๖. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานของโรงพยาบาลบางไทร ตามหลักธรรมาภิบาล	๓
๗. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของโรงพยาบาลบางไทร	๓
๘. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้ทุกหน่วยงานของโรงพยาบาลบางไทร ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	๓
๙. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของโรงพยาบาลบางไทร	๔
๑๐. ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของโรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๔

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของโรงพยาบาลบางไทร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. หลักการเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน และนับวันยิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้น ทั้งในเชิงขนาดและความสลับซับซ้อนของปัญหาทุจริต ซึ่งทางคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ตามคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝักระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมภิบาลและการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลบางไทร จึงได้จัดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อเป็นมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ของโรงพยาบาลบางไทร และเพื่อให้ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลบางไทร ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลบางไทร ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลบางไทร เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่าเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สุดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖

โรงพยาบาลบางไทร ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และการพัฒนาคุณธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๐ เพื่อเป็นแผนปฏิบัติการในการดำเนินการเรื่องโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลบางไทร (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปี ๒๕๖๐ อันเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กร ให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วม สามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และรับผิดชอบ ตลอดจนสามารถตรวจสอบได้ และเป็นไปตามแผนจังหวัดพังงาใสสะอาด

๒. วิสัยทัศน์

"โรงพยาบาลบางไทร ยึดมั่นหลักธรรมาภิบาล ประสานป้องกันและปราบปรามการทุจริต"

๓. พันธกิจ (Mission)

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบางไทรยึดหลักธรรมาภิบาล
๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลบางไทร
๓. ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบางไทร
๕. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลบางไทรอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลบางไทร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานของโรงพยาบาลบางไทร
บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานของโรงพยาบาลบางไทรบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบางไทร รวมทั้งธรรมาภิบาล เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนาตลอดจน เป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลบางไทรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และประชาชน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในเกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ
 - ๑.๓ ส่งเสริมการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ทุกหน่วยงาน ทุกส่วนราชการ
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
 - ๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบางไทรมีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
 - ๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบางไทร ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของ
โรงพยาบาลบางไทรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต
โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ

๓.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบางไทรปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓.๒ รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นค่าคุณค่า
ของการประพฤติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตของโรงพยาบาลบางไทร

๓.๔ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกหน่วยงานร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตของโรงพยาบาลบางไทร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของโรงพยาบาลบางไทร

วัตถุประสงค์

เพื่อมุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่าง
ต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑ พัฒนาศมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริต

๑.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องรับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกัน และ
ปราบปรามการทุจริตเพื่อให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิชาชีพ

๑.๒ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลความรู้ทางวิชาการเพื่อให้มีกระบวนการเรียนรู้ และการถ่ายทอด
ความรู้ตลอดจนให้มีการศึกษาตัวอย่างกรณี (case study)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้ทุกหน่วยงานของโรงพยาบาลบางไทร ปฏิบัติงานตามหลัก-
ธรรมาภิบาล

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๑ จัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้องประจำตัวบุคลากรทุกคน

๒. ส่งเสริมค่านิยม การยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๑ โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

๒.๒ ประกวดคำขวัญ บทความ ด้านการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาล-
บางไทร

๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๑ จัดส่งเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล เข้าอบรมหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริต

๑.๒ จัดทำศูนย์ข้อมูลความรู้กลางด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนงาน/โครงการ ของชมรมคุณ-นะ-ท่า จิยธรรม โรงพยาบาล ทุ่งโพธิ์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	สถานที่ดำเนินการ
๑	โครงการจิตอาสา	เพื่อพัฒนาจิตใจให้ทุกคนรู้จักการเป็น ผู้ให้	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๘๐%	๗-ธ.ค.-๖๒	ไม่ใช้งบประมาณ	โรงพยาบาลบางโพธิ์
๒	บวชนกขัมบารมี	เพื่อพัฒนาจิตผู้ให้บริการสุขภาพอย่างมี ความสุข	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๒๐%	๑๗ - ๒๑ ธ.ค. ๖๒ ๒๑ - ๒๔ ก.พ ๖๒	ไม่ใช้งบประมาณ	วัดสวนวาง, วัดคงคาภิมุข วัดคงคาภิมุข
๓	สวัสดิ์ปีใหม่ "ผู้มารับบริการ"	เพื่อสร้างความสัมพันธ์และความรู้สึกที่ดี และสืบสารประเพณีไทย ระหว่างเจ้าหน้าที่ - ผู้รับบริการ	ผู้มารับบริการ จำนวน ๗๐ คน	๓-ม.ค.-๖๒	เจ้าหน้าที่ร่วมกัน จัดหาของขวัญ	อาคารผู้ป่วยนอก รพ.บางโพธิ์
๔	ทำบุญเลี้ยงพระในวันปีใหม่	เพื่อพัฒนาจิตใจและร่วมสืบสานประเพณี อันดีงาม, เจ้าหน้าที่ได้พบปะพูดคุย ร่วมรับบรรยากาศอาหารด้วยกัน	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐%	๔-ม.ค.-๖๒	เจ้าหน้าที่ร่วมกัน นำอาหารและ ปัจจัยมาร่วมกัน	โรงพยาบาลบางโพธิ์
๕	กิจกรรมสามสัมพันธ์ "กีฬาเสริมใจ"	เพื่อสร้างความสัมพันธ์และความรู้สึกที่ดี และสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %	๔-ม.ค.-๖๒	เจ้าหน้าที่ร่วมกัน	โรงพยาบาลบางโพธิ์
๖	กิจกรรม "เลิกของขวัญแทนใจ ในวันปีใหม่"	เพื่อสร้างความสัมพันธ์และความรู้สึกที่ดี และสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %	๔-ม.ค.-๖๒	เจ้าหน้าที่ร่วมกัน	โรงพยาบาลบางโพธิ์
๗	พิธีรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ ต.บางโพธิ์	เพื่อร่วมสืบสานประเพณีอันดีงาม	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๕๐%	เม.ย.-๖๒	ไม่ใช้งบประมาณ	วัดศรีรัตนนิคม(วัดหัวสะพาน)
๘	ทำบุญประจำปีโรงพยาบาล	เพื่อพัฒนาจิตบุคลากรในโรงพยาบาลและ สร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีในองค์กร	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐%	ก.ค.-๖๒	เจ้าหน้าที่ร่วมกัน	โรงพยาบาลบางโพธิ์
๙	ร่วมใจเป็นหนึ่งในกายเทียนพรรษา ๙ วัด	เพื่อพัฒนาจิตและร่วมสืบสานประเพณี อันดีงาม	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมทำบุญ ๑๐๐%	๑-๑๕ ก.ค. ๖๒	เจ้าหน้าที่ร่วมกัน	วัดในเขตต.บางโพธิ์/ตำบล ตลาดเก่า
๑๐	อวยพรวันเกิด/ทำบุญวันเกิด	เพื่อสร้างความสัมพันธ์และความรู้สึกที่ดี ต่อกันในองค์กร	เจ้าหน้าที่ได้รับการอวยพรวันเกิด ๑๐๐%	ทุกเดือน	เจ้าหน้าที่ร่วมกัน	วัดในเขตต.บางโพธิ์/ตำบล ตลาดเก่า



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
 วันที่ 200
 วันที่
 เวลา

พง ๐๐๓๒.๓.๔.๑/๐๒

โรงพยาบาลบางไทร
 อ.ตะกั่วป่า จ.พังงา ๘๒๑๑๐

๓ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
 เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

ตง.เลขานุการ ผ.ช.ว.
 เลขรับ 196
 วันที่ ๕ ม.ค. ๒๕๖๒
 เวลา

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ โรงพยาบาลบางไทร ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

โรงพยาบาลบางไทร ขอส่งแผนปฏิบัติการ/โครงการ โรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ให้แก่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาเพื่อโปรดพิจารณาความเหมาะสมในการปฏิบัติราชการให้เกิด ประโยชน์สูงสุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

อ. บ.
 รong ๔ รong ๕
 เห็นควรมอบงาน
 ยศ
 ตำแหน่ง
 ๗.๑

ขอแสดงความนับถือ

กมย (นรพ)

(นางสาวเมทินี เพชรจู)
 ทันตแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร
 ๘ ม.ค. ๖๒

งานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข
 วันที่ 115
 วันที่ 9 ม.ค. 62
 แห่งที่ ลำดับที่

(นายประกิจ สารเทพ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ)
 โรงพยาบาลท้ายเหมือง พิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ ด้านเวชกรรมป้องกัน
 ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

กลุ่มงานบริหาร
 โทรศัพท์ ๐-๗๖๔๖-๑๐๗๘-๔
 โทรสาร ๐-๗๖๔๖-๑๐๑๐

วันที่ ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๒

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

อนุมัติ

(นายบรรณฤทธิ์ ชัดระสีมา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

งานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข
 งาน
 งาน
 งาน
 เพื่อทราบและแจ้งผู้บังคับ
 ดำเนินการ

๑ กพ. ๒๕๖๒

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : บริหารจัดการเป็นเลิศ (Governance Excellence)
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(GoD)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				งบประมาณ(บาท)	แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/ ปัญหา พื้นที่/ ประเด็น ขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4				
1	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในบุคลากร สุขภาพ	นโยบายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในโรงพยาบาล	เพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมใน บุคลากร	บุคลากร โรงพยาบาล 84 คน	ตค.-ธค. มค.-มีค.			0	ไม่ใช้งบ	✓	ปาลิตา	
2	โครงการให้ความรู้เรื่องการป้องกันและ ป้องกันและลดปัจจัยเสี่ยง ที่ซ่อนและการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	นโยบายส่งเสริมคุณธรรม ของบุคลากรในโรงพยาบาล	เพื่อสร้างเสริมคุณธรรม และป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติ มิชอบของจหนท.ในสังกัด	บุคลากร โรงพยาบาล 84 คน		เมย.-มิย.		2,920	เงินบำรุง	✓	ปาลิตา	
3	โครงการ Happinometre	ติดตามความสุขของบุคลากรใน โรงพยาบาล	เพื่อประเมิน ความสุขของ บุคลากรใน โรงพยาบาลด้วย Happinometre	บุคลากร โรงพยาบาล 84 คน	ตค.-ธค. มค.-มีค.	เมย.-มิย. กค.-กย.		0	ไม่ใช้งบ	✓	เมทินี	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : บริหารจัดการเป็นเลิศ (Governance Excellence)

กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนางานวิจัยและองค์ความรู้ด้านสุขภาพ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นเชิงยุทธศาสตร์ (GEO)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				งบประมาณรวม(บาท)	แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/ปัญหา งาน พันธ/ ประจํา ประเด็น ขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ	รหัสโครงการ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4					
1	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประเด็นปัญหาทางคลินิกและความเสี่ยงจากการดูแลรักษา	ไม่มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในโรงพยาบาล	เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาล ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประเด็นปัญหาทางคลินิกและความเสี่ยงจากการดูแลรักษา	บุคลากรโรงพยาบาล 84 คน	ธค.	มีค.	มีย.	สค.	5,000	เงินบำรุง	ทีมทางบริหาร รพ.	ทีม RM	
	รวมเงิน								5,000				

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายแพทย์สุวิทย์ ศรีธรรมสาร)
 ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

(นายแพทย์สุวิทย์ ศรีธรรมสาร)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

รักษาการหัวหน้าหน่วยงานผู้ประสานงานโครงการโรงพยาบาลพังงา
 ยพศ4.4(1)

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

ในสังคมไทยเรานั้น พระพุทธศาสนานับว่ามีความสำคัญยิ่ง วิถีชีวิตและวัฒนธรรมของไทย ได้รับการกล่อมเกลาคำสอนทางพระพุทธศาสนามาตั้งแต่ยุคแรกของประวัติศาสตร์ชาติไทย จนกล่าวได้ว่าวิถีพุทธคือวิถีวัฒนธรรมของชาวไทยส่วนใหญ่ หลักคำสอนของพระพุทธศาสนามีความเป็นเอกลักษณ์ที่ทั่วโลกตระหนักและให้การยอมรับ หลักพุทธธรรมเป็นองค์ความรู้ที่มุ่งเน้นให้การศึกษาเข้าใจธรรมชาติของโลกและชีวิตที่แท้จริง และฝึกฝนให้ศาสนิกชนสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้องเหมาะสม การมุ่งเอาใจใส่ปัญหาทางคุณธรรมจริยธรรม และการเห็นคุณค่าความสำคัญของพุทธศาสนาในการแก้ปัญหาเหล่านั้น โดยมุ่งเน้นเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้ง ร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

ดังนั้น โรงพยาบาลบางไทร ได้เห็นความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพของใจ โดยอาศัยวิถีทางพระพุทธศาสนา มาใช้ในการพัฒนาพลังแห่งใจของบุคลากรโรงพยาบาลบางไทร เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานทั้งในด้านการบริการและวิชาการ โดยมุ่งเน้นให้เห็นความสำคัญที่สร้างสันติสุขให้เกิดขึ้นในใจ เพื่อที่จะได้มีพลังใจในการสร้างสรรค์ผลงานที่ดีให้เกิดขึ้น ต่อตนเอง องค์กรและสังคมไทยในอนาคต ดังนั้น จึงมีโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ภายใต้หัวข้อ “การปฏิบัติธรรมตามหลักวิถีพุทธ” ให้กับบุคลากรโรงพยาบาลบางไทร

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลบางไทร ได้ฝึกการพัฒนาจิตใจ และเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม

๒. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลบางไทร มีความรู้ในหลักวิถีพุทธ เป็นประโยชน์ในการดำเนินชีวิตอันจะเป็นผลให้เกิดการพัฒนาคนและสังคมที่เกื้อกูลธรรม ตลอดจนสามารถนำไปแก้ไขปัญหาในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงาน การใช้ชีวิตอย่างมีความสุขให้กับบุคลากรโรงพยาบาลบางไทร และเพื่อเป็นการส่งเสริมศีลธรรมอย่างต่อเนื่องให้เกิดความรู้คู่คุณธรรม

๔. เพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของพุทธศาสนิกชนชาวไทย

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางไทร จำนวน ๕๕ คน

๔. วิธีการดำเนินการ

๑. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ

๒. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย สถานที่ดำเนินกิจกรรม

๓. ดำเนินการกิจกรรมตามกำหนดการ

๔. ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการดำเนินกิจกรรม และรายงานผลการดำเนินการให้

ผู้บริหารทราบ

๕. สถานที่ดำเนินงาน :

๑. วัดสวนวาง ตำบลคุระ อำเภอกุระบุรี จังหวัดพังงา

๒. วัดคงคามิข ตำบลตลาดใหญ่ อำเภอดงทับปด จังหวัดพังงา

๖.ระยะเวลาในการดำเนินการ :

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ ได้แบ่งช่วงเวลาออกเป็น ๒ ช่วงเวลา เพื่อที่จะให้ผู้สนใจเข้าร่วมโครงการได้เลือกการเข้าร่วมการปฏิบัติธรรมตามความเหมาะสม โดยแบ่งระยะเวลาออกเป็นดังนี้

กิจกรรม	ระหว่างวันที่	สถานที่	รวม
ช่วงที่ ๑	ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑	วัดสวนวาง อ.คุระบุรี จ.พังงา	๕ วัน
ช่วงที่ ๒	ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	วัดคงคามิมุข อ.ตะกั่วป่า จ.พังงา	๔ วัน

๗.งบประมาณ

ไม่มีค่าใช้จ่าย

๘.ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชมรมคุณนะทำ จริยธรรม โรงพยาบาลบางไทร

๙.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการพักผ่อนจิตใจที่แท้จริงและศึกษาธรรมในภาคปฏิบัติตามหลักวิถีพุทธ
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้พัฒนาจิตใจ ปลุกฝังและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และเสริมสร้างศักยภาพและความมั่นคงของพระพุทธศาสนา
๓. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำวิธีปฏิบัติธรรม ไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประสิทธิผลต่อการทำงาน และการดำเนินชีวิตประจำวัน
๔. โรงพยาบาลบางไทรได้สืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของพุทธศาสนิกชนชาวไทย สร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมอย่างยั่งยืน และลดการทุจริตคอร์รัปชัน
๕. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำแนวทางการจัดกิจกรรมบูรณาการเรื่องคุณธรรม ในรูปแบบต่าง ๆ ไปใช้ปลุกฝังคุณธรรมให้กับผู้ได้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานได้

ลงชื่อ.....ผู้เขียน/เสนอโครงการ

(นางปาลิตา เลิศรัตนดิกรกุล)

ผู้จัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

ประธานชมรมคุณนะทำ จริยธรรม โรงพยาบาลบางไทร

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ/ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวเมทินี เพชรจู)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร